

Bijlage nr. : 5 – 2004 AAN
Onderwerp : Vrijwilligerswerkbeleid. de gemeenteraad;

Inleiding

Vrijwilligers leveren een belangrijke bijdrage aan voorzieningen en activiteiten en zij zorgen voor een actief sociaal leven in Son en Breugel. Daarnaast biedt het doen van vrijwilligerswerk veel vrijwilligers van Son en Breugel voldoening en de mogelijkheid een steentje bij te dragen aan een goed functionerende maatschappij. Zonder de inzet van vrijwilligers zou Son en Breugel er heel anders uit zien. Vrijwilligerswerk lijkt vanzelfsprekend, maar dat is het allang niet meer. De samenleving verandert, door vergrijzing, ontgroening, individualisering en een steeds hoger opleidingsniveau. Als gemeente willen wij een bijdrage leveren aan het bij de tijd houden en stimuleren van vrijwilligerswerk.

Het jaar 2001, door de Verenigde Naties uitgeroepen tot het Internationaal Jaar van Vrijwilligers, is samen met de signalen uit het vrijwilligersveld over de verzwaring van taken en de behoefte aan ondersteuning, het startsein geweest voor deze nota Vrijwilligerswerkbeleid. Hoewel de gemeente Son en Breugel het vrijwilligerswerk binnen de verschillende beleids-terreinen steunt, is hiervoor geen specifiek beleid ontwikkeld. Zo subsidieert de gemeente vrijwilligersorganisaties voor velerlei activiteiten. Maar tot nu toe niet met als doel om het vrijwilligerswerk zelf te stimuleren of te versterken, of uit waardering hiervoor. Deze nota moet daar verandering in brengen. Door een visie te geven wil de gemeente helder maken wat zij wenst voor haar vrijwilligersbeleid en welke rol de gemeente daar zelf in kan spelen. Deze visie, die samen met de vrijwilligers is ontwikkeld, moet het kader zijn voor het beleid op de middellange termijn.

Het vrijwilligerswerkbeleid is primair gericht op het vrijwilligerswerk te verstevigen, faciliteren en waarderen. Hierbij zal de rol van de gemeente en de organisaties aan de orde komen. De Landelijke Commissie Vrijwilligersbeleid heeft de ontwikkeling van vrijwilligersbeleid in Son en Breugel aangewezen als één van de twintig pilots. Dit betekent dat de gemeente hierbij ondersteund en geadviseerd wordt. De ervaringen die hiermee worden opgedaan in Son en Breugel, kunnen als landelijk voorbeeld dienen.

Visie

De vrijwilliger

Vrijwilligerswerk is een verzamelnaam voor de talloze activiteiten die verschillende vrijwilligers uitvoeren. Vrijwilligers zijn actief op vrijwel alle maatschappelijke terreinen. In het verenigingsleven, in de sport en op het terrein van kunst en cultuur, natuur- en milieuverenigingen, actiegroepen en belangenbehartiging, zorg, buurtpreventie, sociaal cultureel werk, de maatschappelijke opvang en het onderwijs. Veel activiteiten op deze gebieden worden in belangrijke mate ondersteund door de vrijwillige inzet van burgers

De vrijwilliger is iemand die in enig georganiseerd verband onbetaald werk verricht voor anderen en voor de samenleving van Son en Breugel ongeacht het maatschappelijke terrein waarop hij zich richt.

Het gemeentelijk beleid zal hierop gericht zijn. De gemeente heeft meestal contact met de vrijwilligers via het georganiseerde verband waarin zij actief zijn. In Son en Breugel betreft dit zo'n 180 vrijwilligersorganisaties.

Uit een onderzoek in opdracht van de provincie Noord Brabant blijkt dat 39% van de Brabantse bevolking van 18 jaar en ouder als vrijwilliger actief is (PON 1998). Voor Son en Breugel zijn dit dan circa 4500 vrijwilligers. Het Sociaal Cultureel Planbureau hanteert een landelijk percentage van 30% (SCP 1999). Dit percentage berust echter op het aantal vrijwilligers dat gemiddeld minimaal 1 uur per week vrijwilligerswerk verricht. Dan zou Son en Breugel circa 3500 vrijwilligers tellen. Helaas zijn er geen exacte cijfers te geven over het aantal vrijwilligers in Son en Breugel. Wij hebben in het kader van de gemeentelijke vrijwilligerswerkverzekering inmiddels 1900 vrijwilligers in georganiseerd verband geregistreerd. Wij zullen trachten het aantal vrijwilligers in 2004 verder concreet te maken.

De gemeente erkent de waarde en het belang van vrijwilligerswerk omdat het een sociale en een individuele functie heeft. De manier waarop gestimuleerd en gemotiveerd wordt kan verschillen. Aan de ene kant zijn er organisaties die om principiële redenen onafhankelijk willen blijven en geen bemoeienis van de overheid wensen. Aan de andere kant zijn er organisaties die vrijwilligers inschakelen en hierbij ondersteuning wenselijk achten. De meeste organisaties willen wel ondersteund worden, erkenning krijgen en gewaardeerd worden door de overheid, maar willen ook graag met rust gelaten worden en hun eigen identiteit bewaren.

'Sterke zelfstandige vrijwilligers'

Dit is het motto waar de gemeente Son en Breugel haar vrijwilligersbeleid op richt. Al sinds jaar en dag ondersteunt de gemeente een groot deel van de organisaties waar vrijwilligers actief zijn door middel van directe of indirecte subsidies. Gemeentelijk *vrijwilligersbeleid is een aanvulling* hierop en wordt ingezet bij de aanpak of ondersteuning van gemeenschappelijke vragen of knelpunten met betrekking tot de promotie, de werving, het behoud en deskundigheidsbevordering van vrijwilligers. De gemeente vindt dat deze vrijwilligersorganisaties zelfstandig en goed werk verrichten. De gemeente zal alleen op afstand een rol spelen. De vrijwilligers en hun vrijwilligersorganisaties zijn zelf als eerste verantwoordelijk voor het vrijwilligerswerk. De gemeente komt pas later in beeld om een extra steuntje in de rug te bieden of om de randvoorwaarden zo aan te passen dat het vrijwilligerswerk beter uitgevoerd kan worden.

Een belangrijk kenmerk van vrijwilligerswerk is dat het initiatief vaak onafhankelijk van de gemeente tot stand komt. Hierdoor zijn vrijwilligersorganisaties vaak zelf goed in staat om vrijwilligerswerkbeleid toegesneden op de eigen organisatie uit te voeren. Gesubsidieerde professionele organisaties hebben een belangrijke verantwoordelijkheid voor de ondersteuning en ontwikkeling van haar vrijwilligers (zoals Stichting Welzijn). Tevens is er een specifieke gesubsidieerde organisatie die als doelstelling heeft om ondersteuning aan vrijwilligers en organisaties te bieden (de Vrijwilligerscentrale). Daarnaast zijn diverse lokale organisaties aangesloten bij een provinciale en/of landelijke koepel. Hierdoor kunnen zij gebruik maken van specifieke ondersteuning.

Huidige situatie

Ontwikkelingen en beleid – landelijk/provinciaal

De toenemende werkdruk in de betaalde banen maakt de ruimte voor vrijwilligheidsinzet kleiner. Daarnaast moet het vrijwilligerswerk concurreren met velerlei activiteiten die aan mensen wordt aangeboden. Met name jongeren hebben hiermee te maken.

De motivatie om vrijwilligerswerk te doen verschuift langzamerhand van collectieve plicht naar individueel motief, waarbij zelfontplooiing meer een rol gaat spelen. Hierbij dient het vrijwilligerswerk op zich zelf leuk te zijn. De nieuwe vrijwilliger is te typeren als een kortverbandvrijwilliger. Deze vrijwilliger 'shopt' en 'zapt'.

Bovendien raakt de ideologische grondslag steeds meer op de achtergrond. Aan sommige vrijwilligers worden steeds hogere, soms zelf professionele eisen gesteld (wet- en regelgeving). Hierdoor worden kennis en vaardigheden steeds belangrijker. Het Rijk en Provincies proberen vrijwilligerswerk steeds meer in kaart te brengen (monitoren). De provincie Noord Brabant wil aan de hand hiervan de (provinciale) ondersteuningsstructuur voor organisaties versterken en de samenwerking en afstemming van de vrijwilligersorganisaties bevorderen.

Ontwikkelingen en trends - lokaal

Een aantal landelijke trends is volgens de Landelijke Commissie ook bij de lokale organisaties in Son en Breugel waarneembaar. De meest opvallende: steeds minder vrijwilligers willen zich binden voor de langere termijn en er zijn steeds minder jongeren die vrijwilliger zijn. De relatie tussen vrijwilligers en beroepskrachten kan soms wringen en verder legt de wet- en regelgeving een steeds grotere druk op de vrijwilligers, zoals de eisen in het kader van de Arbo-wetgeving. Mede hierdoor worden vrijwilligers vaak "overvraagd" en dragen zij soms een te grote verantwoordelijkheid.

Kenmerkend voor Son en Breugel is dat er hele korte communicatielijnen zijn en dat er een groot gemeenschapsgevoel heerst. Verder zijn de inwoners van deze gemeente redelijk kritisch en zijn de organisaties vrij gesloten. De gemeente wordt soms ervaren als tegenpartij, en ook al kun je er als vrijwilliger wel terecht met je vraag, er wordt soms traag gereageerd, geen actie ondernomen of het verzandt in regels en procedures.

Lokale voorzieningen

Specifiek op het terrein van vrijwilligerswerk is reeds een aantal initiatieven gestart. Aangezien deze niet eerder in een integrale beleidsnotitie naar voren zijn gekomen wordt in deze notitie aangegeven in hoeverre deze vervolgd kunnen worden. De vrijwilligerswerkverzekering, de vrijwilligerspenning en de vrijwilligersavond zijn hierin de meest concrete onderdelen.

Tevens heeft de gemeente alle vrijwilligersorganisaties met de doelgroep jeugd in 2001 de behoefte aan samenwerking en ondersteuning laten peilen. De uitkomsten zijn aanleiding voor de gemeente geweest om twee projecten op te starten: a) collectieve vrijwilligerswerkverzekering en b) ondersteuning vrijwilligersorganisaties.

De gemeente heeft een collectieve vrijwilligerswerkverzekering afgesloten voor alle vrijwilligersorganisaties met een rechtspersoonlijkheid. Deze verzekering omvat een WA-, ongevallen- en een ongevalleninzittende verzekering. Alle werkzaamheden die verband houden met het afsluiten van de bedoelde verzekering worden uitgevoerd door de welzijnsorganisatie Loket W. Door het collectief afsluiten van verzekeringen samen met gemeenten als Eindhoven, Best, Geldrop is een lagere premie per vrijwilliger bedongen.

Sinds 2002 vindt de uitvoering van professioneel jongerenwerk plaats door Stichting Welzijn. Voor uitvoering van activiteiten heeft Stichting Welzijn een 'raad van jeugd- en jongerenwerk' geformeerd. Hierin zijn de jeugdorganisaties van Son en Breugel vertegenwoordigd. Bovendien kunnen naast de afvaardiging van de organisaties eveneens (individuele) jongeren en ouders een rol spelen. Vanuit het overleg aangegeven gemeenschappelijke wensen voor ondersteuning worden door Stichting Welzijn beantwoord. Het is mogelijk dat hierbij tijdelijk aanvullende professionele ondersteuning nodig is. Hiervoor stelt de gemeente jaarlijks aan Stichting Welzijn financiële middelen in de vorm van projectgeld (€ 20.400,00) ter beschikking.

In het kader van de 'Tijdelijke Stimuleringsregeling Vrijwilligerswerk' (TSV) heeft de gemeente voor beide projecten een rijksbijdrage aangevraagd en toegewezen gekregen.

Tevens subsidieert de gemeente de Vrijwilligerscentrale die uitvoering geeft aan taken. Allereerst verzorgt de Vrijwilligerscentrale de bemiddeling tussen vraag en aanbod van vrijwilligers in algemene zin middels een vacaturebank. Daarnaast heeft de organisatie het 'steunpunt mantelzorg' ingericht en de 'ouderen hulpdienst' opgezet.

Hierdoor wordt bijgedragen aan de lichamelijke en geestelijke gezondheid alsmede de zelfredzaamheid van ouderen, waardoor deze langer en volwaardiger kunnen blijven deelnemen aan de samenleving. Mede in relatie tot deze doelgroep bestaat een hechte band tussen de Vrijwilligerscentrale en Stichting Welzijn.

Totstandkoming vrijwilligerswerkbeleid

Een gemeentelijke werkgroep heeft een eerste aanzet gegeven voor de gemeentelijke visie. Daarna is dit concept voorgelegd aan een aantal personen uit het Son en Breugelse vrijwilligersveld die organisatorisch met vrijwilligers te maken hebben. Bij de verdere ontwikkeling en het concreet maken van haar beleid, heeft de gemeente ook de inbreng van vrijwilligers zelf gevraagd, omdat zij veel belang hecht aan de afstemming van haar beleid op de behoeften van de vrijwilligers. Hiervoor is op 2 juni 2003 een vrijwilligerscafé georganiseerd. Op basis van de ideeën die hieruit zijn voortgekomen is een concept-vrijwilligerswerkbeleid geschreven door de gemeente, in overleg met Stichting Welzijn en de Vrijwilligerscentrale. Het concept wordt eveneens aan de vrijwilligersorganisaties voorgelegd. Vervolgens heeft de raad van Son en Breugel het laatste woord. Als 'het beleid staat' dan volgt de stap naar het uitvoeren. Daar spelen wederom niet alleen de gemeente maar ook de organisaties die werken met vrijwilligers en de vrijwilligers van Son en Breugel een rol in.

Pijlers van gemeentelijk beleid

De doelstelling voor het voeren van vrijwilligerswerkbeleid is het behouden of ontwikkelen van sterke en zelfstandige vrijwilligers en hun organisaties.

De gemeente Son en Breugel ziet voor zichzelf een voorwaardenscheppende en stimulerende rol weggelegd.

Bij maatregelen in de voorwaardenscheppende sfeer moet gedacht worden aan maatregelen waarbij organisaties direct geholpen worden om het vrijwilligers aantrekkelijk en mogelijk te maken om zich actief als vrijwilliger in te zetten. Stimulerende maatregelen zijn maatregelen om de waardering voor het werk te verhogen, om het vrijwilligerswerk meer onder de aandacht te brengen en zo mensen en organisaties meer te interesseren voor het vrijwilligerswerk. Maatregelen die zowel voorwaardenscheppend als stimulerend zijn hebben betrekking op netwerkvorming en het inhoudelijk onderbouwen van het beleid.

De volgende onderdelen zijn hierbij te onderscheiden:

- Verstevigen van het vrijwilligerswerk;
- Faciliteren;
- Waardering tonen.

Het is van belang dat actiepunten die in het vrijwilligerswerkbeleid worden geformuleerd helder en duidelijk zijn. Eveneens dienen de resultaten zichtbaar zijn. De gemeente heeft hiervoor, in overleg met de Vrijwilligerscentrale en Stichting Welzijn, een tabel met concrete acties voor het komend jaar (2004) ontwikkeld (zie bijlage). Het werkbudget voor nieuw vrijwilligerswerkbeleid bedraagt € 2.500,00. Tevens hebben wij de beschikking over ondersteuningsmiddelen vanuit de Landelijke Commissie (gedetacheerd personeel en een werkbudget van maximaal € 10.000,00 voor een jaar).

Verstevigen vrijwilligerswerk

Doelstellingen

- Verbeteren van het netwerk, de samenwerking tussen organisaties versterken
- Bevorderen van kennis en kunde van vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties over vrijwilligerswerk
- Bevorderen deelname jongeren aan vrijwilligerswerk

Actiepunten

Vanuit de algemene doelstelling van Stichting Welzijn en de Vrijwilligerscentrale wordt samenwerking tussen organisaties gestimuleerd en afstemming gevonden voor gezamenlijke vrijwilligersactiviteiten. Zo zijn op dit moment binnen Stichting Welzijn twee samenwerkingsverbanden tot stand gekomen (een vertegenwoordiging van de ouderenorganisaties en een van de jongerenorganisaties). De samenwerking tussen vrijwilligersorganisaties wordt hierdoor gestimuleerd. Stichting Welzijn en de Vrijwilligerscentrale vormen een belangrijke schakel in de netwerkvorming en samenwerking van vrijwilligersorganisaties.

Tevens worden door Stichting Welzijn en de Vrijwilligerscentrale initiatieven ondernomen om vraagstukken gezamenlijk op te pakken en uit te voeren. Het meest concrete voorbeeld is het project 'buurtverkenner'. Hierbij brengen Stichting Welzijn en de Vrijwilligerscentrale op buurtniveau potentiële vrijwilligers in contact met het aanbod van vrijwilligersactiviteiten. Tevens hebben beide organisaties een project gestart waarbij jongeren tegen een onkostenvergoeding vrijwilligersactiviteiten verrichten voor ouderen (het Tuinproject). De huidige subsidies aan beide instellingen bieden hiervoor de mogelijkheid.

De gemeente wil de ruimte geven bij algemeen gesignaleerde knelpunten, nieuwe initiatieven en noodzakelijke deskundigheidsbevordering het projectengeld in te zetten voor alle organisaties. Initiatieven hiertoe dienen ondernomen te worden in samenspraak met de raad van het jongerenwerk (inventariseren van knelpunten, wensen en mogelijkheden tot deskundigheidsbevordering en deze aanbieden). Hierbij zal eveneens rekening gehouden worden met de eisen die gesteld zijn in het kader van (landelijke) wetgeving (zoals uitleg over het doen uitvoeren van een Risico Inventarisatie en Plan van Aanpak in het kader van de Arbo Wet). Vervolgens kan Stichting Welzijn bemiddelen naar bestaand aanbod, of de deskundigheid zelf ontwikkelen en deze aanbieden. Hiervan kunnen dan alle vrijwilligersorganisaties gebruik maken. De resultaten zijn direct terug te koppelen naar zowel behoeftepeiling en aanbodontwikkeling. De gemeente acht de verantwoordelijkheid voor uitvoering van deze onderdelen nadrukkelijk bij de betreffende organisaties zelf.

Voorgesteld wordt om vanuit het huidige projectengeld van € 20.400,00 voorlopig een bedrag van € 5.000,00 hiervoor te bestemmen. Na een jaar zullen wij deze bijdrage in afstemming met Stichting Welzijn bezien.

Voor het onderdeel deskundigheidsbevordering wil de gemeente in afstemming met Stichting Welzijn een tweetal thema's per jaar aanbieden vanuit het onderdeel volwasseneneducatie van het Regionaal Opleidingscentrum (ROC). Hierbij kan gedacht worden aan cursussen: werving en behoud van vrijwilligers, PR en publiciteit, ledenadministratie en financieel beleid, Arbo-wet en andere wettelijke regelingen, organiseren van aandacht voor vrijwilligers, betrekken van jongeren bij vrijwilligerswerk.

Jaarlijks stellen wij reeds middelen beschikbaar voor het ROC voor het aanbieden van Volwasseneneducatie (€ 111.285,00 in 2003). In het kader van de gemeenschappelijke regeling worden hieruit algemene cursussen (VAVO en NT2) voor inwoners van deelnemende gemeenten aangeboden. Vanuit deze middelen is een klein gedeelte individueel besteedbaar voor elke gemeente. Wij hebben richting het ROC aangegeven hiervoor een tweetal cursussen voor vrijwilligers uit Son en Breugel te willen ontwikkelen voor 2004. Er zijn met het initiatief geen extra kosten voor de gemeente gemoed.

Mede gelet op de functie van de Vrijwilligerscentrale als kenniscentrum voor de vrijwilliger wil de gemeente in afstemming met de Landelijke Commissie in 2004 mogelijkheden voor verbetering doorlopen. Hierbij is het van belang dat eenduidig informatie verschaft kan worden over vrijwilligerswerk. Gebundelde informatie biedt hierbij ondersteuning. De gemeente acht het van belang dat knelpunten en vragen van vrijwilligersorganisaties gesignaleerd worden en aangepakt kunnen worden. Hiervoor worden vrijwilligerorganisaties uitgenodigd knelpunten en vragen aan te dragen waaruit een gezamenlijk aanpak kan volgen.

De gemeente zal de inventarisatie samen met Stichting Welzijn, de Vrijwilligerscentrale en de Landelijke Commissie uitvoeren. Wij verwachten de kosten voor informatie en inventarisatie te kunnen bekostigen met het budget van € 500,00 en willen deze jaarlijks gebruiken ter evaluatie en bijsturing van beleid.

Een ander onderdeel dat wij in het nieuw vrijwilligerswerkbeleid naar voren willen laten komen is de participatie van jongeren aan vrijwilligerswerk. Aan de hand van een nader te concretiseren project willen wij in afstemming met eerdergenoemde partijen hieraan in 2004 uitvoering geven. Wij zullen hiervoor tevens aan de Landelijke Commissie verzoeken middelen ter beschikking te stellen. Hierbij zullen wij ernaar streven aan te haken bij een landelijk project en dit toespitsen op de lokale situatie.

Faciliteren

Doelstellingen

- Scheppen van fysieke, financiële en materiële randvoorwaarden voor het vrijwilligerswerk
- Match tussen vraag en aanbod van vrijwilligerswerk
- Verbeteren contact tussen gemeente en vrijwilligers

Actiepunten

Over het algemeen zijn de verenigingen in Son en Breugel aangewezen op de bestaande sport- en welzijnsaccommodaties. Met name de sportaccommodaties zijn de afgelopen jaren geprivatiseerd. Wij hebben als onderdeel van het collegeprogramma opgenomen om in 2005 een beleidsvisie op te stellen over de faciliteiten van de binnen- en buitensport. De meeste initiatieven maken echter gebruik van de welzijnsaccommodaties (zoals Vestzak, Braecklant en de Boerderij). Deze accommodaties zijn door subsidiëring van onze kant reeds voor een gereduceerd tarief beschikbaar. In de komende tijd is de gemeente voornemens nieuw beleid te ontwikkelen ten aanzien van het beheer van deze accommodaties. Twee van de accommodaties worden op dit moment volledig beheerd door vrijwilligers. Wij zullen samen met de besturen onderzoeken hoe groot de behoefte is aan professionele ondersteuning in het beheer. Gelet op de huidige bezettingscijfers achten wij voldoende ruimte aanwezig voor de aanwezige vrijwilligersinitiatieven. In het overleg over het beheer zullen wij dit onderdeel meenemen. Wij hebben tijdens de ontwikkeling van het beleid waargenomen dat met name bij ouderenorganisaties de behoefte aanwezig is voor accommodatie. Wij hebben het voornemen om deze behoefte in relatie tot het ouderenproofproject onder de loep te nemen. Vooralsnog zal hier ambtelijke inzet mee gepaard gaan. Afhankelijk van het voorstel zal dit financiële consequenties hebben.

Geconstateerd is dat veel vrijwilligers en de organisaties de belastingvrije voet vrijwilligerskosten verhoogd willen zien. De gemeente zal middels deze notitie maar ook via een brief aan het ministerie van financiën voor verhoging van de belastingvrije voet pleiten. Wij hebben de brief inmiddels naar het ministerie verzonden.

Vanaf 1 oktober 2002 kunnen vrijwilligersorganisaties met een rechtspersoonlijkheid hun vrijwilligers onderbrengen in de collectieve vrijwilligerswerkverzekering. In totaal maken 46 (over het algemeen grotere) instellingen met ongeveer 1900 vrijwilligers hiervan gebruik (Peildatum: 1-8-2003). Wij streven er naar om het aantal verzekerde vrijwilligers uit te breiden.

Voorheen is uitsluitend de mogelijkheid geboden aan rechtspersoonlijkheid bezittende organisaties. De gemeente wil de vrijwilligerswerkverzekering van toepassing laten zijn voor alle vrijwilligers in enig georganiseerd verband. De vrijwilligerswerkverzekering wordt nadrukkelijker onder de aandacht gebracht en aan de hand van een vragenlijst geëvalueerd. Op dit moment is voldoende ruimte in het huidige budget voor een groei van het aantal verzekerde vrijwilligers.

Tevens wordt tegemoetgekomen aan het verzoek van verschillende organisaties om het eigen risico van maximaal € 250,00 bij WA aan zaken ingeval de vrijwilliger en/of de organisatie niet de mogelijkheid hebben, deze door de gemeente te laten voldoen. Een verzoek hiervoor dient bij de uitvoerende instantie Loket W te worden gedaan.

Voor dit onderdeel zullen wij vanuit het budget van nieuw vrijwilligerswerkbeleid een bedrag van

€ 750,00 reserveren. Voor de evaluatie van de verzekering zullen wij de eerdergenoemde inventarisatie gebruiken.

De Vrijwilligerscentrale bemiddelt tussen vraag en aanbod op het gebied van inzet van vrijwilligers. De gemeente faciliteert deze organisatie voor haar rol ten behoeve van bemiddeling en als steunpunt mantelzorg. In overleg met de Vrijwilligerscentrale willen wij de mogelijkheden vinden om het aantal bemiddelingen tussen vraag en aanbod uit te breiden en vragen hierbij ondersteuning van de Landelijke Commissie.

De gemeente streeft er naar om gemeentelijke procedures te vereenvoudigen en hierover te communiceren. Hierbij wordt bijvoorbeeld gedacht aan het aanvragen van vergunningen voor organiseren van evenementen. Wij zullen dit onderdeel meenemen wanneer wij komend jaar nadenken over de gemeentelijke dienstverlening.

Inmiddels zijn de procedures van het subsidiebeleid vereenvoudigd door bij de kleinere subsidies direct tot een vaststelling over te gaan. Tevens is de gemeente tot een heroverweging van het subsidiebeleid overgaan. Mede in dit verband is het subsidiebeleid verhelderd en zo mogelijk verder vereenvoudigd. Dit heeft mede plaats gevonden aan de hand van een inspraakmogelijkheid en beschikkingen aan de gesubsidieerde instellingen waarop gereageerd kan worden.

De gemeente wil door aanwezig te zijn op locatie de ontwikkelingen volgen van vrijwilligersorganisaties. De gemeente streeft hierbij naar persoonlijk contact. Tevens wordt gestreefd naar een activiteitendag vrijwilligers waarbij raad, college en ambtelijke organisatie deelnemen aan vrijwilligersactiviteiten. In 2004 zullen wij vanuit het budget van nieuw vrijwilligerswerkbeleid een bedrag van € 500,00 voor dit contact reserveren.

Waardering tonen

Doelstellingen

- Tonen van waardering voor de verrichtingen van vrijwilligers en hun organisaties
- Propaganderen van het vrijwilligerswerk via communicatie

Actiepunten

Vrijwilligers(organisaties) kunnen kandidaten aandragen voor de jaarlijkse vrijwilligerspenning. Hiertoe wil de gemeente het initiatief blijven nemen. Bovendien wil de gemeente een keer per twee jaar de vrijwilligersavond laten plaatsvinden uit waardering voor de vrijwilligers. Op basis van een evaluatie en de vragenlijst welke aan de vrijwilligersorganisaties wordt gericht kan een andere vorm worden overwogen.

Communicatie is een van de belangrijkste instrumenten bij de uitvoering van het vrijwilligerswerkbeleid. Naast het propaganderen van het vrijwilligerswerk zal gecommuniceerd worden op onderdelen van het beleid.

Zo zal de gemeente aan de hand van communicatie via de gemeentelijke pagina en de website uiting geven aan de ontwikkelingen in het vrijwilligerswerkbeleid en zal in de gemeentegids informatie over vrijwilligerswerk worden opgenomen.

Tijdens de jaarlijkse nieuwkomersavond wordt ook aandacht geschonken aan vrijwilligerswerk en wordt hiermede verder aangehaakt bij het project 'buurtverkenner' waar nieuwkomers informatie krijgen over vrijwilligerswerk in Son en Breugel.

In 2004 zullen wij vanuit het budget van nieuw vrijwilligerswerkbeleid een bedrag van € 750,00 reserveren worden voor deze communicatie.

Tot slot wordt onderzocht of er behoefte is aan een vrijwilligersboek met handzame actuele informatie over allerlei zaken die het vrijwilligerswerk betreffen, maar nu vaak onbekend zijn bij vrijwilligers. Zoals regeling, subsidies, projecten, ondersteuningsorganisaties. Mocht deze behoefte bestaan, dan wordt dit handboek samen met de vrijwilligersorganisaties ontwikkeld. Wij zullen aan de Landelijke Commissie verzoeken het handboek met beschikbare middelen te ontwikkelen.

Implementatie 2004:

Aan de hand van een werkgroep vertegenwoordigd door Stichting Welzijn, de gemeente en de Vrijwilligerscentrale met ondersteuning van de Landelijke Commissie vrijwilligersbeleid in 2004 maandelijks bijeenkomen om actieonderdelen vrijwilligerswerkbeleid op te pakken. Hierbij zullen de onderdelen uit het programma worden opgenomen. Hierbij zal voor de input vanuit de vrijwilligersorganisaties een vragenlijst worden opgezet. Met de resultaten zal tot regelrechte acties worden overgegaan.

Ambtelijk tijdsbeslag: 40X 2 uur (voorbereiding en uitvoering): 80 uur. Hierbij wordt overwogen om met name de uitvoeringsonderdelen met ondersteuning te laten plaatsvinden.

De bekostiging van de (reguliere) uitvoering vrijwilligerswerkbeleid blijft intact (2003):

- Subsiëring Stichting Welzijn (projectengeld: 20.400,00): totaal subsidie: € 174.360,00
- Subsiëring Vrijwilligerscentrale: € 4.341,00
- Vrijwilligerswerkverzekering : € 4.357 ruimte voor groei voldoende aanwezig (huidige noodzakelijke middelen: € 2565,00)
- Vrijwilligersavond: een maal per 2 jaar: € 4.720,00

Totaalbudget voor ontwikkeling van nieuw vrijwilligerswerkbeleid bedraagt € 2.500,00 (vanaf 2004). De gemeente zal dit inzetten voor de uitvoeringsonderdelen:

- Inventarisatie/evaluatie: € 500,00
- Eigen risico vrijwilligersverzekering: € 750,00
- Activiteitendag vrijwilligers: € 500,00
- Communicatie: € 750,00

De gemeente verzoekt de Landelijke Commissie vrijwilligersbeleid om de functie van de Vrijwilligerscentrale als kenniscentrum te vergroten en hiervoor een vrijwilligersboek op te zetten. Tevens verzoeken wij om met ondersteuning te bekijken in hoeverre het aantal bemiddelingen verhoogd kan worden. Bovendien zal verzocht worden om een project ter bevordering van vrijwilligerswerk onder jongeren op te starten. Hiervoor zijn de ondersteuningsmiddelen welke wij van de Landelijke Commissie hebben gekregen (inzet van gedetacheerd personeel en een werkbudget van maximaal € 10.000,00 voor een jaar) toereikend.

Evaluatie

Alle actiepunten worden per jaar benoemd in een jaarplan. Aan het eind van het jaar wordt een beknopt jaarverslag geschreven waarin wordt aangegeven in hoeverre deze actiepunten zijn uitgevoerd en welke bijdrage dit heeft geleverd aan het realiseren van de benoemde doelstellingen. Aan de hand van deze evaluatie wordt zo mogelijk een vervolg aan de uitvoering gegeven.

Voorgesteld wordt

het vrijwilligerswerkbeleid vast te stellen en tot uitvoering in 2004 over te gaan.

De commissie burgerzaken stemt in met dit voorstel.

Son, 13 januari 2004.

Burgemeester en wethouders van Son en Breugel,
De secretaris, De burgemeester,

drs. A.J.M. van Etten

drs. J.F.M. Gaillard