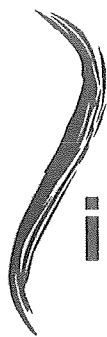


4 OKT. 2013

no 2013.17874

Afd OS

Kopie weth /Afd



Dienst Dommelvallei

Aan het bestuur van de
Dienst Dommelvallei

Nuenen: 1 oktober 2013.

Onderwerp: Sociaal Plan en Arbeidsvoorwaarden Dienst Dommelvallei.

Bijlage: 1

Geacht bestuur,

Op 23 september 2013 heeft een informatiebijeenkomst plaatsgevonden voor de nieuwe medewerkers van de Dienst Dommelvallei. In deze bijeenkomst is het principeakkoord over het Sociaal Plan en de Arbeidsvoorwaarden uitvoerig toegelicht en zijn vragen van de medewerkers beantwoord.

Vervolgens heeft stemming onder de aanwezige vakbondsleden plaatsgevonden. Hierbij heeft de overgrote meerderheid van de leden gestemd voor het bereikte principeakkoord. Dat betekent, dat hiermee een akkoord is bereikt over het Sociaal Plan en de Arbeidsvoorwaarden voor de Dienst Dommelvallei.

Er zijn in de bijeenkomst nog enkele zaken opgemerkt die voor het vervolg van belang zijn. Deze hebben wij in de bijlage van bij deze brief apart benoemd.

Met vriendelijke groet,
namens de werknemersafvaardiging in het B.G.O.

Will Cooijmans.

Bijlage I: Sociaal Plan en Arbeidsvoorwaarden.

Geacht bestuur,

Met het bereiken van een akkoord over het Sociaal Plan en de Arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van de Dienst Dommelvallei zijn een aantal zaken opgemerkt die voor het verloop van de verwezenlijking van de Dienst van belang zijn.

Sociaal Plan.

* Artikel 11 Voorlopige benoeming.

In artikel 11 is de voorlopige en definitieve benoeming van de functie voor afdelingshoofden geregeld.

Vraag.

Kan betrokkene tegen de brief van voorlopige benoeming en definitieve benoeming haar of zijn zienswijze inbrengen?

Arbeidsvoorwaarden.

Meenemen van overuren.

Volgens de arbeidsvoorwaarden mogen medewerkers max. 72 uur meenemen naar de Dienst Dommelvallei. In diverse gemeentelijke organisaties hebben werknemers op verzoek van het management door bijvoorbeeld werkdruk of bij het vervangen van collega's een fors aantal overuren gemaakt. Gelet op de korte periode die nog rest is het nagenoeg onmogelijk om de extra overuren op te nemen zonder dat dit ten kosten gaat van de uitvoering van het werk. Het verzoek van het BGO is om in gesprek met betreffende werknemers hiervoor maatwerk te leveren. Dit dient te leiden tot een regeling door de latende organisatie.

Overigens gaan wij er vanuit dat de wettelijke regels en individuele afspraken met medewerkers gerespecteerd worden.

Afkoopregelingen door latende organisatie.

Een aantal personen binnen de gemeente Nuenen (3) en Son en Breugel (5) komen in aanmerking komen voor Ambtjubileum. De insteek voor de afkoop is een proportionele uitbetaling gratificatie, te voldoen door de latende organisatie.

Vraag.

Waarop is het aantal medewerkers, dat in aanmerking komt voor een afkoopregeling gebaseerd?

De latende organisaties nemen afscheid van tientallen medewerkers. Hiervoor wordt een afkoopregeling door de latende organisatie opgesteld.

Vraag.

Hoe wordt dit vorm gegeven en ontvangen medewerkers een afscheidsgatificatie. Als er geen gratificaties worden verstrekt zien wij een afkoopregeling tegemoet.

Overige afspraken.

Een aantal zaken dienen binnen de Dienst Dommelvallei geregeld te zijn vóór 1 januari 2015. Voor de periode 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014 gelden de huidige regels van de latende organisatie. Wellicht ten overvloede willen wij hiervoor aandacht vragen en hebben betrekking op de volgende onderwerpen.

1. Fietsprivé regeling (Geldrop-Mierlo; Nuenen ca en Son en Breugel)
2. Aanvullend seniorenbeleid (Geldrop – Mierlo)

Tot zover onze nadere opmerkingen c.q. vragen waarop wij graag van uw bestuur een antwoordt ontvangen.